



CTP environnement – environ 200 personnes, 5 agences en France et 6 filiales (Singapour, Portugal, Brésil, Canada, Etats-Unis et U.K) – intervient dans les domaines du nettoyage industriel technique et du traitement effluents liquides par la mise en place d’unités mobiles.

Ses principales références sont dans l’industrie chimique, pétrochimique, raffinerie, production d’énergie et incinération.

Dans le cadre d’une réorganisation du service, la société CTP environnement recherche :

### **Un(e) Gestionnaire de paie confirmé(e)**

Intégré(e) au service des ressources humaines et après une période de formation sur nos process, vous êtes totalement autonome sur les missions suivantes :

#### **Production d'environ 130 bulletins de paie par mois :**

- ✓ Intégration des feuilles individuelles d’heures dans le logiciel paie.
- ✓ Gestion des acomptes de déplacement/salaire.
- ✓ Collecte, saisie et traitement des éléments paies (congés, arrêt maladie, primes, etc.).
- ✓ Contrôle des bulletins de salaire (respect durées légales, suivi des remboursements IJSS, calcul des rubriques paie).
- ✓ Comptabilisation de la paie.
- ✓ Préparation des écritures comptables de paie.
- ✓ Commande des titres restaurant.
- ✓ Répondre et accompagner les salariés à l’explication de leur bulletin de salaire.

#### **Réalisation des déclarations sociales :**

- ✓ Etablissement mensuel de la DSN.
- ✓ Règlement charges sociales (URSSAF, retraite, prévoyance, médecine du travail, caisse CP, etc.).
- ✓ Elaboration des déclarations annuelles (DOETH, taxe d’apprentissage, taxe formation, DNA caisse CP).

#### **Gestion administrative du personnel**

- ✓ Création des matricules salariés.
- ✓ Adhésion des nouveaux embauchés aux différents organismes (mutuelle, caisse des congés payés, prévoyance, etc.)
- ✓ Mise à jour des dossiers du personnel (changement adresse, RIB, etc.).
- ✓ Déblocage des congés payés.
- ✓ Etablissement du solde de tout compte.

#### **Gestion de la participation**

- ✓ Abondement.
- ✓ Transfert jours sur PERCO/PEE.

### **Veille sur les changements paie et mise à jour des process :**

- ✓ Être à l'écoute/s'informer des éventuels changements.
- ✓ Mettre à jour les taux des charges sociales.
- ✓ Mettre à jour/créer des procédures.

### **Support RH**

- ✓ Venir en support de la chargée RH
- ✓ Participer aux différents projets RH

### **Profil et aptitudes**

De formation paie et/ou RH, vous justifiez d'une expérience réussie dans le domaine de la paie (3 – 5 ans).

Nous recherchons une personne autonome, faisant preuve d'initiative et de curiosité (sur les changements à venir).

Notre entreprise s'orientant vers une dématérialisation de ses outils, nous souhaitons une personne impliquée et force de proposition dans ce changement.

### **Avantages**

- Rémunération selon profil et expérience.
- Prime 13<sup>ème</sup> mois calculée au prorata du temps de présence.
- Remboursement Pass Navigo à hauteur de 50 %.
- Tickets Restaurants à hauteur de 9 €/jour travaillé avec une prise en charge de 60 % par CTP environnement.
- Avantages CE.
- Participation.

### **Divers :**

- Le poste sera basé à Conflans-Ste-Honorine (78)
- Durée travail hebdomadaire : 37 heures avec 8 RTT/an
- Type de contrat : CDD de 18 mois
- Date de démarrage : le plus tôt possible